

БРОЈ: 3251/9
88/2017 и 73/18
26.12.2018
УЖИЦЕ

На основу члана 70. и 71. Закона о високом образовању („Сл. Гласник РС“ број 88/2017 и 73/18), предлога Наставно-стручног већа Високе школе струковних студија Ужице у Ужицу бр. 3233/9 од 26.12.2018.године, члана 107. и 127. Статута Високе школе струковних студија Ужице у Ужицу, Савет Школе, на седници одржаној дана 26.12.2018.године донео је следећи:

ПРАВИЛНИК О СТИЦАЊУ И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА ВИСОКЕ ШКОЛЕ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА УЖИЦЕ

Члан1.

Овим Правилником ближе се уређује начин стицања и расподеле сопствених прихода Високе школе струковних студија Ужице (у даљем тексту: Школа)

Стицање сопствених прихода

Члан2.

Школа остварује приходе обављањем основне делатности и других делатности за које је регистрована из извора финансирања утврђених Законом о високом образовању, Статутом Школе и другим општим актима Школе.

Средства која Школа оствари самостално у складу са Законом, односно сва средства која Школа оствари изузев средстава које обезбеђује оснивач, чине сопствена средства Школе.

Сопствени приходи обухватају:

- приход од школарина и накнада за услуге које нису обухваћене школарином за студенте свих нивоа студија чије се студије не финансирају из буџета;
- приход од накнада за услуге које нису обухваћене школарином за студенте свих нивоа студија чије се студије финансирају из буџета;
- приход од научноистраживачког и стручног рада (пројеката, елабората, студија и обављања осталих послова из делатности рада Школе);
- приход од реализације домаћих и међународних пројеката;
- приход од пружања услуга трећим лицима;
- приход од курсева, семинара и других облика едукације;
- приход од организовања конференција и симпозијума;
- приход од издавачке делатности;
- приходи остварених радом скриптарнице;
- приход од донација и спонзорстава и
- остале приходе.

Члан 3.

Средствима из става 2. овог члана Школа самостално располаже.

Средства из става 2. овог члана исказују се и евидентирају у складу са јединственом буџетском класификацијом.

Сопствени приходи Школе се уплаћују на посебном рачуну код Управе за трезор Народне Банке Србије.

Уплата сопствених прихода у страним валутама плаћања обавља се у корист Школе на посебне девизне рачуне који се наменски отварају за такве потребе.

Намена и расподела сопствених прихода

Члан 4.

Сопственим приходима Школа настоји да обезбеди побољшање опремљености школе наставним средствима, лабораторијском опремом и средствима за обављање делатности у складу са стандардима пословања, као и стварање бољих услова за рад наставног и ненаставног особља.

Члан 5.

Финансијским планом се предвиђају средства запокриће свих трошкова пословања и издатака, а који се састоји од буџетских средстава и од сопствених прихода.

Финансијски план је основ за расподелу сопствених прихода.

Члан 6.

У делу који није финансиран средствима оснивача, сопствени приходи, у складу са законом и општим актим Школе, намењени су за финансирање:

- материјалних трошкова пословања (трошкови платног промета, енергетске услуге, комуналне услуге и остали материјални трошкови);
- трошкова текућег одржавања, као и за хитне интервенције;
- набавке нове и постојеће опреме и средстава за обављање регистрованих делатности;
- трошкова репрезентације, промотивних активности и других нематеријалних трошкова;

- издавачке делатности, набавку стручне литературе и обнављање библиотечног фонда Школе;
- увећања зарада запослених лица;
- социјалних давања запосленима;
- трошкова професионалног усавршавања запослених (школарине, пријаве, оцене и одбране докторске дисертације, учешће на семинарима, обукама, радионицама, котизације, претплате, полагање стручних испита и добијања лиценци, чланарине, студијски боравци у земљи и иностранству и други облици стручног усавршавања);
- услуга по уговору (ангажовање наставника са других високошколских институција за извођење наставе, сарадника ван радног односа и других услуга по уговору);
- накнада за рад у комисијама, стручним, радним и осталим телима, формираних одлуком директора и других органа Школе, а на основу извештаја о обављеном послу;
- трошкова реализације интерних пројеката од значаја и интереса за Школу (за унапређење наставног процеса), а на основу извештаја о обављеном послу;
- трошкова реализованих појеката из делатности за које је Школа регистрована;
- трошкова акредитације Школе и студијских програма;
- трошкова прве акредитације лабораторија, а остале акредитације ће бити дефинисане посебним Правилником;
- трошкова остваривања међународне сарадње;
- организовања конференција и симпозијума;
- унапређење информационих система;
- трошкова пореза, такси и казни;
- трошкове рада Студентског парламента и наставних и ваннаставних активности студената;
- других трошкова повезаних са обављањем делатности Школе.

Плате, накнаде плате и остала давања запосленима

Члан 7.

Редовна зарада се може увећати свим запосленима из сопствених прихода Школе у складу са расположивим приходима.

Део плате из сопствених прихода одређује се процентуалним повећањем основне плате свим запосленима.

Зарада се додатно може увећати на основу радног учинка из расположивих сопствених прихода, на основу критеријума који су дефинисани посебним Правилником.

Члан 8.

Запослени има право на накнаду трошкова за:

- долазак на посао и одлазак са посла;
- службени пут у земљи (трошкови дневница – према одлуци Савета Школе, смештаја и путни трошкови) и
- службени пут у иностранству (трошкови дневница – према одлуци Савета Школе, смештаја и путни трошкови).

Члан 9.

Запослени има право на накнаду плате за време одсуства са рада због привремене спречености за рад до 30 дана и то:

- у висини 65% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, ако је спреченост за рад проузрокована болешћу или повредом ван рада, ако Законом није другачије одређено;
- у висини 100% просечне плате у претходних 12 месеци у којем је наступила привремена спреченост за рад, ако је спреченост проузрокована повредом на раду или професионалном болешћу, ако Законом није другачије одређено.

Члан 10.

Запосленом се у складу са Законом о раду, Законом о буџетском систему, Законом о порезу на доходак грађана и Појединачним колективним уговором исплаћују примања која не чине зараду и то:

- отпремнина при престанку радног односа ради коришћења права на пензију;
- помоћ у случају смрти запосленог или члана уже породице;
- настанка трајне тешке инвалидности, у висини две просечне зараде у Школи;
- привремене спречености за рад дуже од три месеца, у висини једне просечне зараде у Школи, једном у току календарске године;
- набавке медицинских помагала, хируршких интервенција и набавке лекова ван позитивне здравствене листе, у висини једне просечне зараде у Школи, једном у току календарске године, а у оквиру средстава предвиђених финансијским планом;
- јубиларна награда када наврши 10, 20, 30 и 35 година радног стажа.

Члан 11.

Школа из споствених прихода може да исплати социјална давања запосленима:

- новогодишњу и васкршњу награду;

- запосленим женама за Дан жена;
- поклони деци запосленог до 11 година живота за Божић и Нову годину;
- премије запосленом за колективно осигурање од последица незгода и колективно осигурање за случај тежих болести и хирушких интервенција;
- јубиларне награде поводом дана Школе.

Члан 12.

Трошкови реализације интерних пројеката од значаја и интереса за Школу се расподељују непосредним и посредним извршиоцима, на основу извештаја о обављеном послу. У интерним пројектима учествују сви запослени. Процедура одобравања, реализације и расподела трошкова ће бити дефинисана посебним Правилником.

Члан 13.

Расподела прихода од издавачке делатности регулисана је Правилником о издавању уџбеника.

Члан 14.

Приходи остварени од реализације домаћих и међународних пројеката расподељују се у складу са домаћим прописима и правилима међународног пројекта, као и преузетим уговорним обавезама.

Члан 15.

Расподела прихода од пројеката, елабората и студија и обављања осталих послова из делатности рада Школе врши се након покрића насталих трошкова у максималном износу од 25% од остварених прихода, везаних за обављање послова. Од остварених прихода 20% се издваја за средства Школе, а остатак непосредним и посредним извршиоцима на основу предлога руководиоца посла.

Члан 16.

Расподела прихода од курсева, семинара и других облика едукације се врши након покрића насталих трошкова у максималном износу од 25% од остварених прихода и после издвајања 20% прихода за средства Школе, на основу предлога за расподелу исплате запосленима – непосредним и посредним извршиоцима који даје руководилац активности облика едукације, а одлуку о расподели запосленима доноси директор Школе.

Члан 17.

Расподела прихода од рада лабораторија ће бити регулисана посебним Правилником.

Члан 18.

У зависности од расположивих средстава, Школа може део сопствених средстава наменити за награђивање и промовисање студентских успеха, као и за студентска такмичења у земљи и иностранству, студијске посете, научне скупове и слично.

Члан 19.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења.

Председник Савета Школе



Зиревик

Др Наташа Ћировић, проф.